

Regulamentul UE privind IA: Primele obligații legale pentru angajatori

7 martie 2025

Ioana Cazacu, Managing Associate, Popovici Nițu Stoica & Asociații

Prima lună de aplicare a Regulamentului UE privind inteligența artificială. Obligații legale pentru angajatori.

Luna februarie 2025 marchează intrarea în vigoare a primelor capitole din Regulamentul UE privind inteligența artificială (IA).

Pentru angajatorii care utilizează sisteme de IA la locul de muncă, acest lucru înseamnă, în primul rând, **activarea obligației legale de alfabetizare în domeniul IA.**

Potrivit Regulamentului, utilizatorii de sisteme de IA sunt obligați să ia măsuri pentru a asigura, în cea mai mare măsură posibilă, un nivel suficient de alfabetizare în domeniul IA a personalului lor și a altor persoane care se ocupă cu operarea și utilizarea sistemelor de IA în numele lor, ținând seama de cunoștințele tehnice, experiența, educația și formarea lor și de contextul în care urmează să fie folosite sistemele de IA și luând în considerare persoanele sau grupurile de persoane în legătură cu care urmează să fie folosite sistemele de IA.

În al doilea rând, semnalăm că a intrat în vigoare **interdicția de a utiliza sisteme de IA pentru a deduce emoțiile unei persoane fizice în sfera locului de muncă**, cu excepția cazurilor în care utilizarea sistemului de IA este destinată a fi instituită din motive medicale sau de siguranță.

Începând din luna august 2025, nerespectarea acestei interdicții va putea fi sancționată cu amendă de până la 35 000 000 EUR sau, în cazul în care autorul faptei este o întreprindere, de până la 7% din cifra sa de afaceri mondială totală anuală pentru exercițiul financiar precedent, luându-se în considerare valoarea cea mai mare dintre acestea.

Angajatorii care utilizează sisteme de inteligență artificială trebuie să stabilească un calendar intern al măsurilor de conformare cu obligațiile stabilite în Regulamentul privind inteligența artificială, pornind de la alfabetizarea în domeniu și continuând cu maparea etapelor de intrare în vigoare a diverselor categorii suplimentare de obligații prevăzute de acest act normativ.

Până la data de 2 august 2026, când Regulamentul va deveni integral aplicabil, angajatorii vor trebui, printre altele, să implementeze programe de conformare adecvate care să permită utilizarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc în domeniul ocupării forței de muncă și gestionării lucrătorilor de tipul:

- (a) sisteme de IA destinate a fi utilizate pentru recrutarea sau selectarea persoanelor fizice, în special pentru a plasa anunțuri de angajare direcționate în mod specific, pentru a analiza și a filtra candidaturile pentru locuri de muncă și pentru a evalua candidații;

(b) sisteme de IA destinate a fi utilizate pentru a lua decizii care afectează termenii relațiilor legate de muncă, promovarea și încetarea relațiilor contractuale legate de muncă, pentru a aloca sarcini pe baza comportamentului individual sau a trăsăturilor ori caracteristicilor personale sau pentru a monitoriza și evalua performanța și comportamentul persoanelor aflate în astfel de relații.

De asemenea, înainte de a pune în funcțiune sau de a utiliza un sistem de IA cu grad ridicat de risc la locul de muncă, implementatorii care sunt angajatori vor avea obligația să informeze reprezentanții lucrătorilor și lucrătorii afectați că vor fi implicați în utilizarea sistemului de IA cu grad ridicat de risc.